



领袖生命事工网

leadersbedoing.net

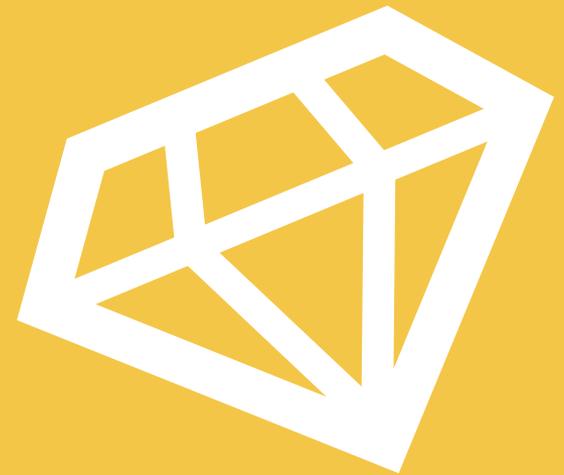
领袖的核心价值 第三堂

寻找个人核心价值



內 容

1. 找出对与错的核心价值
2. 保罗、戴德生的核心价值
3. 核心价值样版参考
4. 指引：发掘你的核心价值



找出对与错的核心价值

1. 安息日有一個患病38年的人。主耶穌和猶太人領袖態度截然不同。(約五)
2. 耶穌看見就憐憫，主動關懷需要幫助的人。
3. 猶太人只看見甚麼是不合法的，並且指責。
4. 耶穌的核心價值是人的靈魂比律法更重要，所以他認為醫治遠比守住有關安息日更重要。耶穌的事工是以人為中心，滿足了病人的需要，更拯救他們的靈魂。
5. 猶太人守著律法，對耶穌在安息日醫治病人感到憤怒。猶太人看守律法重於患病38年的病人。
6. 找機會檢示個人/機構的核心價值。

不理想。错误的核心价值

- ✓ 征兆一、常常换同工
 - ✓ 征兆二、经常改变事工方法或以举办各种聚会为重心。
 - ✓ 征兆三、没有提出使命方向。
1. 领袖拥有什么样子的价值，就决定他的事奉结果。
 2. 领袖的价值越清楚，领袖就越能有效地事奉，结出果子。
 3. 缺乏事奉价值会造成一种不连贯、不清晰、不同心、甚至有瑕疵的事奉。



保罗的核心价值(Robert Clinton) - 林后#19

价值	标记	说明
1	蒙召	领袖应清晰主已委派他们参与祂的事工
2	重点培训	领袖需要再挑选领袖及培训他们。
3	个人事工	领袖应视关系牧养为事工的重要部分。
4	主权思维	领袖应视上帝才是导引他们发展作领袖的带领者
5	诚信与开放	领袖在带领的过程不应存欺骗，而应以真诚、坦率及开放的心对待他们。

6	向上帝交帐	领导者的行为须受到约束：他们最终将为领导所作的行为向上帝交账
7	属灵权柄	属灵权柄应该用於成熟的跟随者
8	测试忠诚	领袖必须了解跟随者的忠诚度，才能明智地行使其领导的影响力
9	真实凭据 (能力及结果)	领袖应该有能力使事工发生如主所托付给他的。
10	真实的能力 (最终来源)	领袖对事奉的信心不是取决于他/她自己的能力，而是取决于上帝。

11	生命转化	让跟随者更被圣灵所释放，并变得更像基督。
		基督的形像应是被跟随者所渴望与效仿的。
12	突显基督	领袖不应通过事奉使跟随者关注自己，而是引领人到主面前，视基督为他们的王。
13	仆人领袖	领袖应视自己为跟随者服务，就如耶稣的榜样。
14	死亡与生命悖论	耶稣复活生命的初熟果实是在造成死亡的环境中经历，追随者属灵的生活也以此作为标记。

15	推动力	领袖应对基督尽责（根据祂为信徒而死）来激励信徒为基督服务。
16	正确的判断标准	领袖应该重视他们在基督里与上帝的关系而不是根据他们外在的成功，如言语上的转变（宗教言语）。
17	不与不相配的同负一轭	领导绝不以和非信徒的关系为主导，以致将非基督徒的价值观占为主导地位。
18	财务平衡	基督教领袖必须教导信徒奉献是需求与剩余之间的相互平衡。
19	财务诚信	基督徒领袖必须绝对正直地处理财务。

核心价值样版

戴德生Hudson Taylor

1. **异象**：分为三个阶段：首先是不可能的，然后是困难的，最后是完成的。
2. **信心**：上帝按照祂的方式完成祂的工作，不会缺乏主的供应。
3. **忠心**：如果我们在小事上忠心，我们将获得有助于在未来更严峻的人生考验中，所需要的经验与力量。
4. **祷告**：如果我们想行事要配得上帝，并以任何明智的方式应对世界迫切的需要，我们必须完全站在更高的思考与祷告层面。
5. **指导**：学会爱上圣经。上帝是不说谎，不会误导你，他也必不失败。

6. **招募**：能获得成功的工人，不是铺陈一切寻求帮助，而是首先恳切地祈求主安排工人，其次，加深教会的属灵生命，让他们回应需要而非呆在家中。
7. **牺牲**：有任何基督的服侍所付的价值是少的吗？十架的道理并不是舒服的，但将会结出甜美的果子。
8. **承诺**：如果我有一千英镑，中国可以全数支取;如果我有千条生命，中国可以全部拥有。不！不是中国，乃是基督，我们可否为祂做太多？
9. **领导**：我经常以为上帝会使我微少一点，以便祂证明自己是伟大的。然而，一个微小的人可以变得伟大，但是一个伟人很难变得微小。



作者个人事奉价值

1. 从贫穷到服侍贫穷的召命
2. 从追求人到追求主的确定
3. 逃避痛苦得愿背十架
4. 从追求事工到生命的转化
5. 从事工为本到服侍人为本
6. 从需要为本到圣灵的导引
7. 从机构范畴到国度的眼界
8. 持续学习以求更新和拓展



指引：发掘你的核心价值

發掘你的 核心價值指引

賴淑芬。吳雪英

August, 2019



序言

理想与现实

预备、时间、地点、物资、心灵

第一部分-你的生命故事

第二部分-究本溯源

重新进入场景、整合

第三部分 - 別人眼中的我

1. 选择你的咨询对象
2. 邀请他们分享对你的看法
3. 整理回响、标注

第四部分 -自我整理与炼炼

1. 初步整理
2. 修整你的清单
3. 為主題命名
4. 拟定清单里的优次
5. 撰写你的决选名单及价值

第五部分 -善用未完结的事

你们在这世代中要像明光照耀，把生命的道
显明出来。（腓二15-16）



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 [CC BY](#) 授權



按著不变的原则来做事
工辨别和决定，恐怕是
这个时代最急切的课题。
而核心价值就是最重要的
持守基础和决策的蓝
本了。