



領袖生命事工網
leadersbedoing.net

領袖的核心價值 第二堂

核心價值的重要性

內容

核心價值的重要性

1. 甚麼是領袖的核心價值？
2. 核心價值（CV）是甚麼？
3. 核心價值為何重要？
4. 價值重要的10個原因。
5. 整合哪些核心價值？
6. 真實和理想的價值。
7. 聖經中的核心價值。



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 CC BY-NC-ND 授權

1. 甚麼是領袖的核心價值？

Robert Clinton- finishing well終極無悔

1. 個人事工理念 - 是有效領導的關鍵。
2. 不同的名稱
 - ① 核心價值在這裡是指「事工」的核心價值。不同的人會採用不同的名稱，例如：
 - ② 「事奉哲學」 (ministry philosophy) ；
 - ③ 「事工原則」 (ministry principles) ；
 - ④ 都與「事奉核心價值」 (ministry core values) 的概念相近，都是表達相似的概念。

3. Robert Clinton提到：

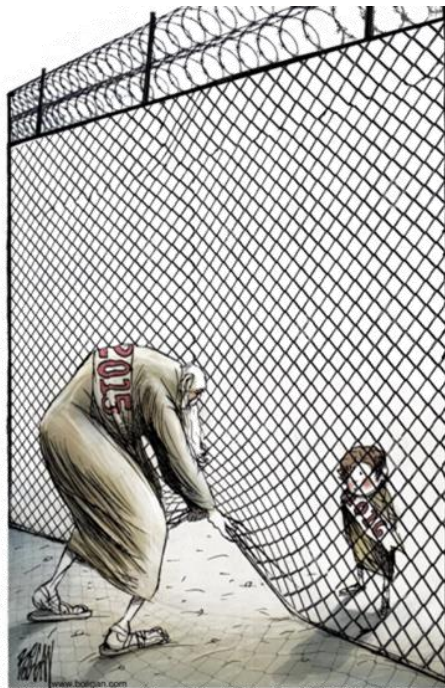
- ① 事奉哲學演化自（1）聖經，（2）個人天賦，（3）處境學習，（4）個人價值觀和（5）熱情的相互交織和形成。
- ② 每個領袖的事奉哲學都是獨一無二的。也基於這些價值來行動，思考、決策和培育領袖。
- ③ 發掘自己的事奉哲學極為重要.....我們將在這個過程中發現更多 - 我們是誰？在上帝的塑造中成為怎樣的人？價值也讓我們更貼近神的心意。

- ④ 尋找事工理念的過程是無價的.....在此過程中，我們將發現自己更多，如何成為上帝所塑造的人，並更加察覺自己正在是如何實踐上帝的心意。
- ⑤ 個人事工理念是領袖能finishing well終極無悔的關鍵因素。
- ⑥ 方法有很多、原則得很少；方法經常變、原則不改變。



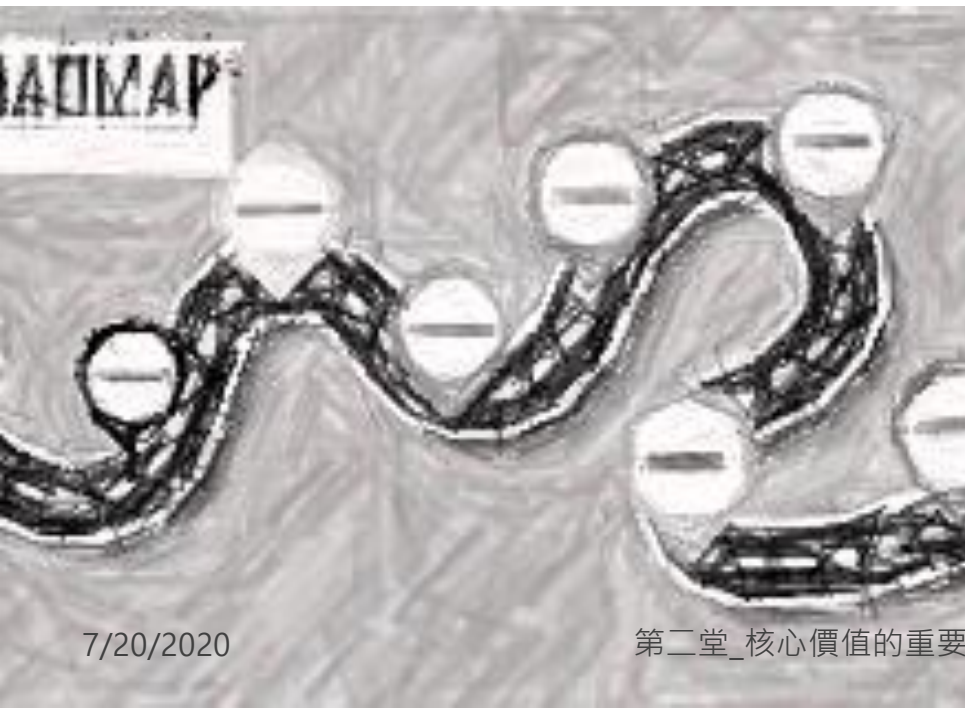
Finishing Well—Six Characteristics By Dr. J. Robert Clinton.

任耶利米：《找到你的事奉哲學》。傳愛家族傳播文化事業有限公司，2014。



2. 核心價值(CV)是甚麼？

1. CV是事工的靈魂！能讓機構有堅實的基礎，持守和發展得更遠！
2. 機構是基於CV來計劃、構想並推動事工。CV如同事工的指南針、建築的設計圖、路標和圍牆界線。
3. Robert Clinton：「上帝建立了領導者的價值觀。這些價值雖然最初是慢慢建立，並不明顯，但最終變得更加明確，並形成了領導力的基礎驅動力。機構領袖們事奉時所持的想法、價值和原則。領袖們做決定、發揮影響力或評估事奉成就時，所使用的引導指南。」



4. Marc Alan Schelske：「CV是推動個人或機構最中心和最重要的動力。機構價值指出成員該追求甚麼信念、意見或行為，以達致目標。」
5. 柯林斯著《基業長青》：「CV...用以規定企業的基本觀念和存在的原因，是企業長久不變的東西。它是指一個組織的最基本和持久的信念，具有內在性，被組織內的成員所看重，獨立於環境、競爭要求和管理時尚。」
6. 團隊擁有什麼樣的CV，就決定他的事奉結果。領袖的事奉價值越清楚，領袖就越能有效地事奉，並且在事奉上結出果子。相反，缺乏事奉價值會造成一種不連貫、不清晰、甚至有走樣和有瑕疵的事奉。

總結：CV是最高指導和決策原則、價值、是不變的核心理念。是關乎聖經和上帝由始至終的帶領所形成。

3. 核心價值為何重要？

核心價值的重要 —
持守異象



核心價值的重要 —
傳承下去



核心價值的重要 – 同心合一



各自為政

能同心的隊工

思考：核心價值的重要－走過香港的黑暗

香港需要共同守護
甚麼核心價值？



4. Aubrey Malphurs價值重要的10個原因

1. 決定事工的獨特性。

Determine Ministry
Distinctiveness.

2. 影響人的參與。

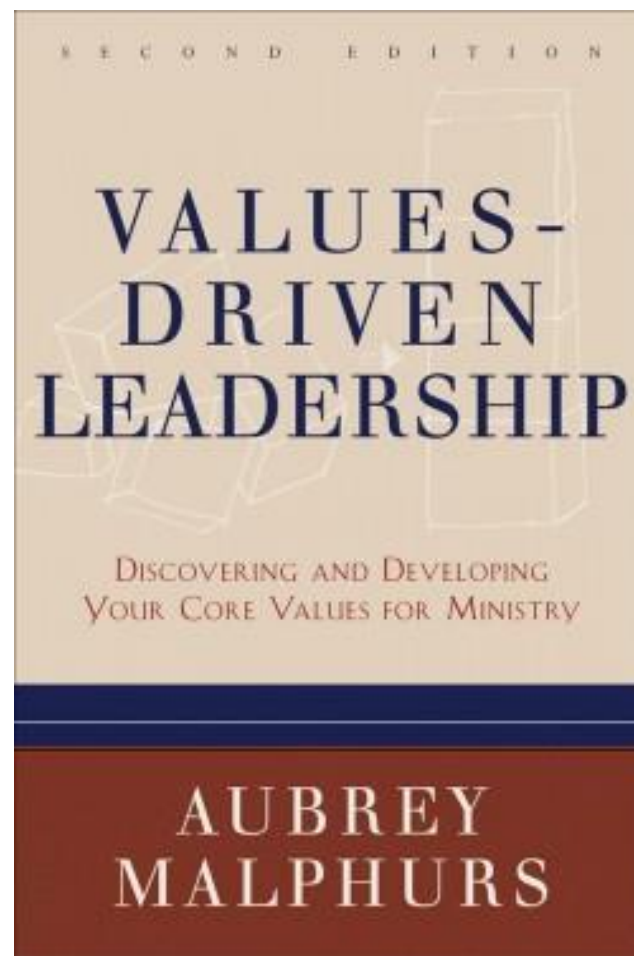
Dictate Personal Involvement.

3. 說明甚麼是最重要。

Communicate What Is Important.

4. 孕育正面的改變。

Embrace Positive Change.



5. 影響人的整體行為。

Influence Behavior.

6. 感染人的行動。

Inspire People to Action.

7. 提升領袖的信譽。

Enhance Credible Leadership.

8. 塑造事工的特質。

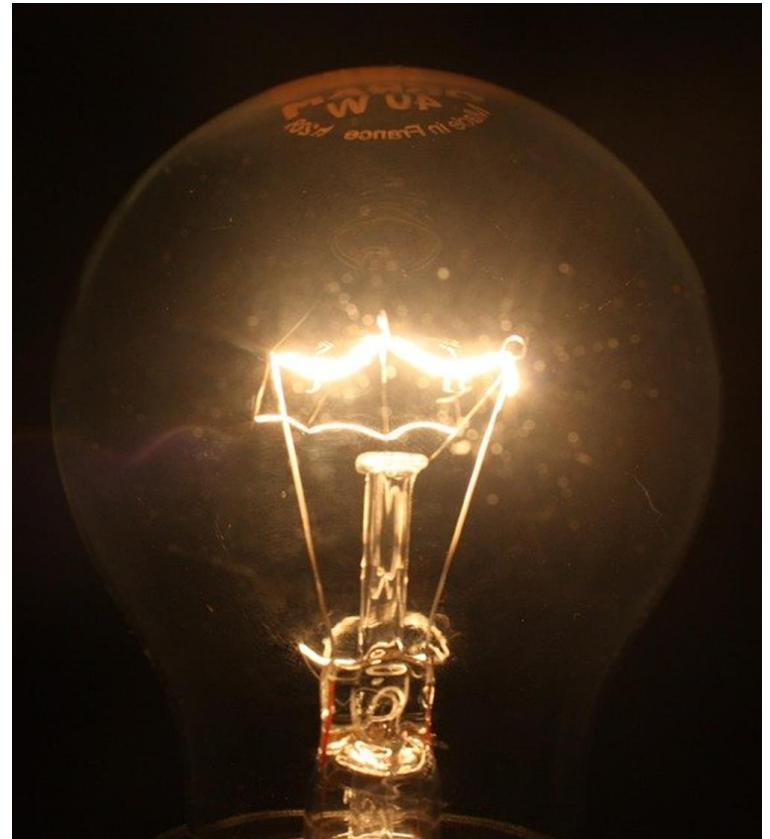
Shape Ministry Character.

9. 讓事工成功。

Contribute to Ministry Success.

10. 決定事工願景。

Determine the Ministry Vision.

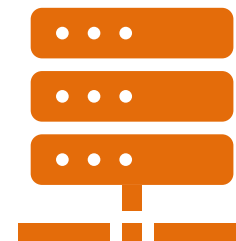


5. 整合哪些核心價值？



個人

1. 有健全核心價值的領袖，就好比在旅途中**帶著地圖的司機**，更有效和更清晰地到達目標。甚至在新的事工領域或發展上，有參照可依，彷如今天的導航功能一樣。例如全人關懷模式。
2. **建築的設計圖**，例如禱告尋求神旨意，禱告尋求，退修會、通宵禱告會或聆聽神聲音的訓練和操練。有清晰的事奉價值，自有清晰的策略和內容。
3. 亦如**事工的圍牆**「具清楚的事奉價值的領袖，可以更明確地設定自己的事奉界線」，防止走錯和走樣。例如機構的屬靈籌募原則，不能服侍兩個主。

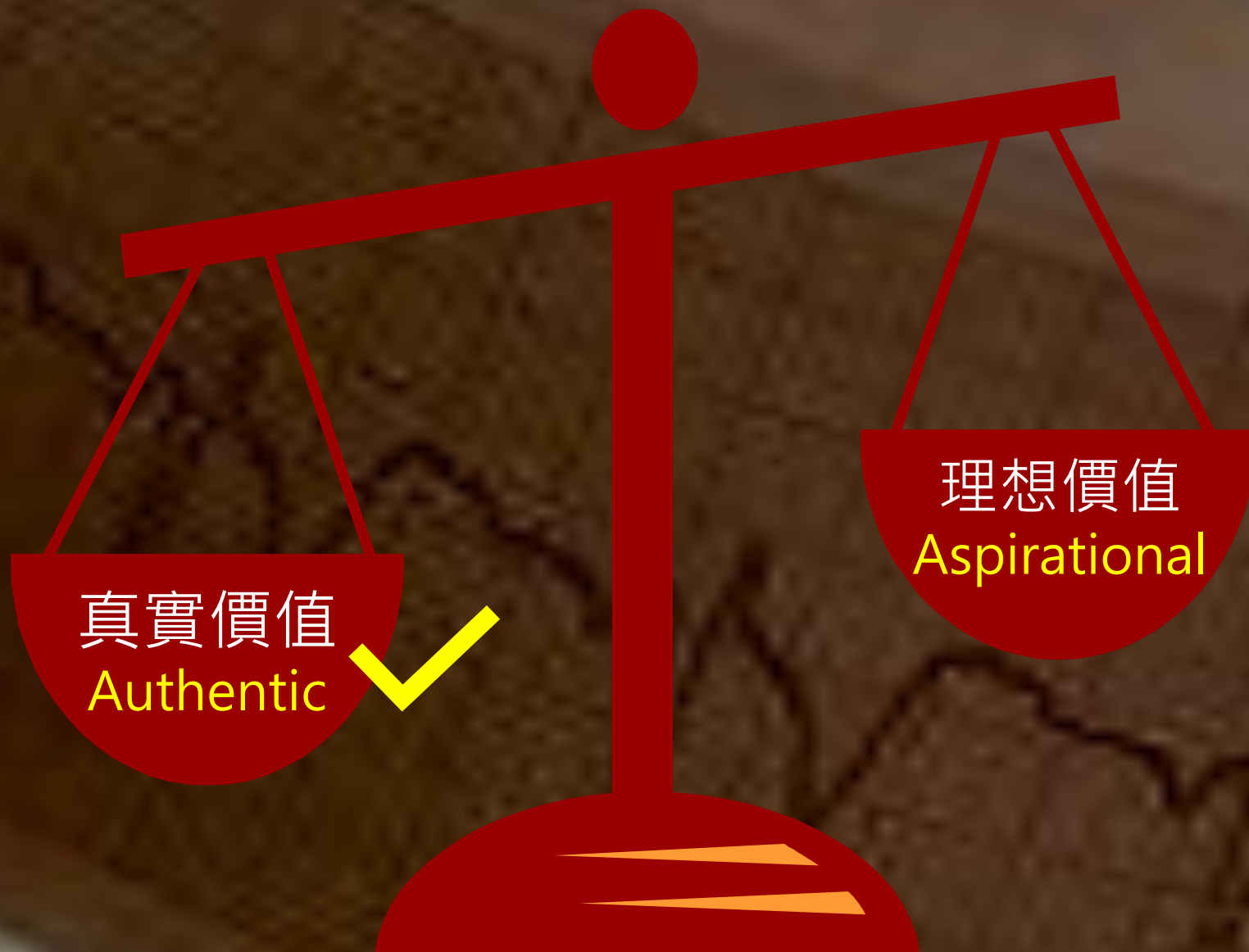


分為個人和機構

研究機構要從個人開始

機構

1. 價值是機構達致使命和目標所不可或缺的指引，讓機構在對的路徑上發展和達致目標。
2. 機構知道其價值為何，便能刻意和有計劃地實踐。知道如何說是，或說非，以保障有限的時間和資源。
3. 隨著互聯網的發達，作決定的步伐越來越快，核心價值是指南，讓我們有方向感，不走冤枉路。
4. 相反，不清晰機構的價值，容易隨波逐流，被身邊的人和事所牽著走，例如以商界價值運作的執事。



6. 真實和理想的價值

1. 坊間較多是理想的價值，是個人或機構認為理想的，渴望有的價值。它不全然是真實，只說出未來的理念和想望，只是將成未成的夢想。
2. 由外到內的核心價值（ Outside-In Values ）。因為撰寫的領袖是從外邊或上層加進來的價值，期望它能代表個人或機構，與現實是有一段距離，甚或不一，執行價值的領袖須要清晰了解，不然會引至價值混亂或虛假的指控。
3. 真實的價值才是最有影響力的。因為它與個人或機構的價值是一致的，能真實地於個人行為或機構運作中反映出來。
4. 我們稱它為由內而外的價值（ Inside-Out Values ）。他們是真實的價值，推動著個人或機構的當前行為。從經歷而來，有歷史過程。回應神傳遞下去的心意。

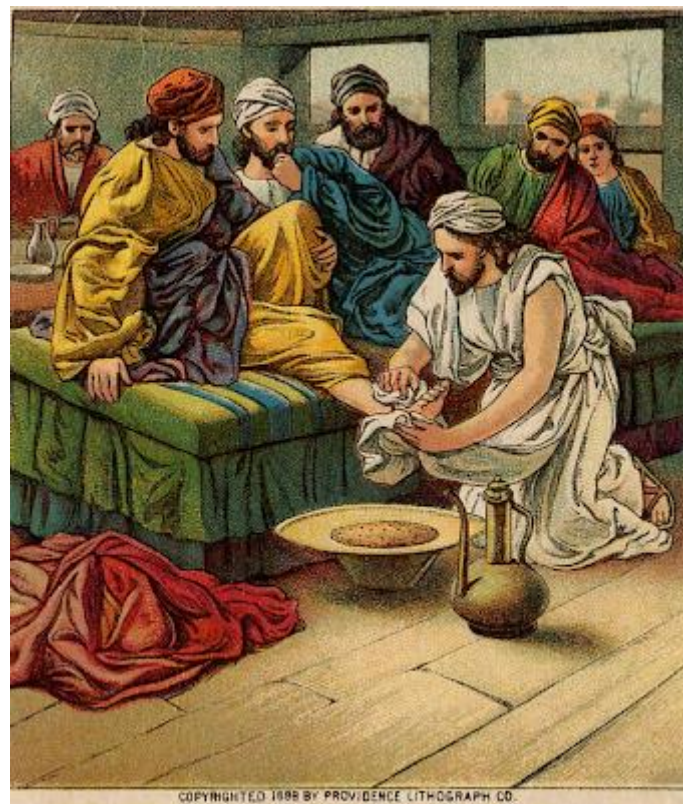




聖經中的核心價值

耶路撒冷教會，委身共同生活的門徒，
第一教會的核心價值。

1. 委身聖經 (徒2:42)
 2. 彼此委身 (徒2:42、44、46)
 3. 委身禱告 (徒2:42)
 4. 委身敬拜和讚美 (徒2:46-47)
 5. 委身出外佈道 (徒2:47)
- 明顯地，教會的運作和資源投放，都基於這些價值。
 - 例如當使徒被指忽略了飯餐，使徒知道自己要委身禱告，就將飯餐的事宜交給其他信徒來做。



此相片 (作者: 未知的作者) 已透過 [CC BY-NC-ND](#) 授權

除非我們站穩了，
不然，我們又如何在這個彎曲悖謬的世代中，
好像明光照耀，將生命的道表明出來呢？
但願我們守住價值，將自己分別出來。
不讓它隨流而逝，好叫我在基督的日子好誇我沒有空
跑，也沒有因著偏離異象而徒勞無功。
(腓立比書二15-16)



參考



領袖生命事工網
leadersbedoing.net

1. 任耶利米著，吳約瑟譯：《找到你的事奉哲學》。台北：傳愛家族傳播文化事業有限公司，2014。
2. 甘陵敦著，劉如青譯：《領袖的養成》。台北：天恩出版社，2011。
3. Malphurs, Aubrey. *Values- Driven Leadership: Discovering & Developing Your Core Values for Ministry*, 2006, published by Baker Books, 2006.
4. Schelske, Marc Alan. *Discovering Your Authentic Core Values- A step by Step Guide*. Portland: Orgen by Live 210 Media, 2012.
5. Bloxham, Eleanor. *Value-led Organizations*. Oxford, Capstone Publishing, 2002.
6. Westing, Harold J. *Create and Celebrate Your Church's Uniqueness*. Kregel Resources, 1993.
7. Greer, Peter and Horst, Chris. *Mission Shift, the Unspoken Crisis Facing Leaders, Charities & Churches*, Bethany House Publishers, 2014.